



## Lerums Gymnasiums likabehandlingsplan

*Likabehandlingsplanen gäller för alla gymnasiets enheter*

På Lerums Gymnasium behandlar vi varandra med respekt. Vi tolererar inga former av diskriminering eller kränkande behandling. Likabehandlingsplanen ska motverka diskriminering, trakasserier, och kränkande behandling mellan såväl elever som mellan elever och personal. Lerums Gymnasium är en ”Skola för mänskliga rättigheter” genom ett samarbete med Amnesty.

### 1. Inledning

I Skollagen och läroplanerna slås fast att den svenska skolan vilar på demokratins grund och att den bör utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar. Var och en som verkar inom skolan ska främja aktningen för alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Alla som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. (Skollagen 1 kap. 5§).

Målet för insatserna, såsom de beskrivs i respektive enhets årliga plan, är att främja och förebygga alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

**Diskriminering** förutsätter någon form av makt hos den som utför diskrimineringen, dvs huvudmannen eller personalen kan göra sig skyldiga till diskriminering men eleverna kan inte diskriminera varandra.

De sju diskrimineringsgrunderna är:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

**Trakasserier** definieras i diskrimineringslagen och har samband med någon av diskrimineringsgrunderna utan att vara kopplat till makt.

**Kränkande behandling** är ett uppträdande som utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen kränker ett barns eller en elevs värdighet.

Datum

2024-10-18

## 2. Förebygga och förhindra – årlig plan

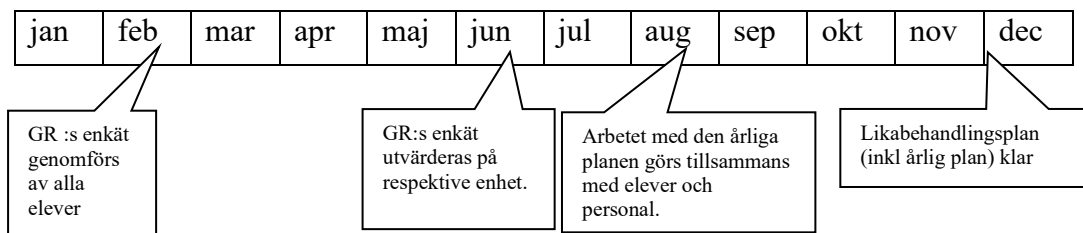
En årlig plan upprättas för respektive skolenhet varje läsår. All personal har ett gemensamt ansvar för att värdegrundsfrågor diskuteras regelbundet. Alla elever får också information om likabehandlingsplanen vid skolstart.

Det långsiktiga arbetet med att förebygga handlar om att sprida kunskap och skapa ett gott klimat på skolan. Skolledningen beslutar om eventuell kompetensutveckling bland personalen.

Alla har vetskap om vem man vänder sig till vid misstanke om att någon kränks eller diskrimineras och detta aktualiseras i samband med läsårsstart och arbete med den årliga planen.

Rutin för den årliga planen

Tabell 1



## 3. Upptäcka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

För att personalen tidigt ska upptäcka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling finns ett antal olika forum, sammanhang och verktyg.

Enkäter

Göteborgsregionen, GR, genomför en gemensam enkätundersökning. Enkäterna genomförs av samtliga elever i gymnasieskolan. Enkäten tar upp frågor inom följande ämnen: Trivsel och trygghet, delaktighet och inflytande, skolmiljö, kunskap och lärande samt bemötande. Resultatet av undersökningen sammanställs på både skol- och kommunnivå för hela Göteborgsregionen.

Utvecklingssamtal

Varje mentor har utvecklingssamtal med eleverna i sin klass varje termin. Där tar läraren bl a upp hur elevens mående och trivsel.

Arbetslag

Skolans lärare är organiserade i arbetslag. Arbetslagen träffas kontinuerligt och diskuterar bl a elevernas trivsel och mående.

Datum

2024-10-18

### Hälsosamtal

Skolsköterskorna har hälsosamtal med alla elever i årskurs 1 som bygger på enkätunderlag.

### Elevhälsoteam

Varje skolenhet träffar elevhälsans personal regelbundet och kartlägger hur det fungerar i olika klasser och för enskilda elever. Rektor träffar respektive elevhälsoteam varje vecka och planerar det förebyggande arbetet och följer upp elevärenden.

### Överlämning från tidigare skola

Elevhälsan får överlämningar från tidigare skolor i kommunen om hur situationen har varit för eleverna. Arbetslagen får sedan denna information. Vid behov kontaktas även avlämnande skolor utanför kommunen.

### Trygghetsteamet

Lerums Gymnasium har ett Trygghetsteam. Teamet arbetar främjande, förebyggande, och åtgärdande. I teamet ingår olika personalgrupper, som t.ex. lärare, elevhälsopersonal, bibliotekarie. Dit kan man vända sig om man upplever att någon eller några blir kränkta eller diskriminerade, eller om man själv blivit utsatt. Mailadressen till trygghetsteamet är trygghetsteamet@lerum.se.

### Skyddsombud

Skyddsombudet granskar den fysiska och psykosociala miljön på skolan och deltar i arbetsmiljöronder.

### Samrådet

Samrådet är ett forum där representanter för olika personalgrupper och elever träffas och tar upp frågor som på olika sätt berör eleverna. Här kartläggs bl a eventuella otrygga miljöer på skolan.

### Elevpåverkan

Det finns en elevkår på skolan som regelbundet träffar verksamhetschef och rektorer. Elevkåren består av representanter från skolans klasser och samverkar med skolläda om främjande/förebyggande skolaktiviteter.

Programråd finns på alla program, där elevrepresentanter träffar rektor och annan personal för att diskutera trivsel och möjlighet att påverka sin utbildning.

### Rapportering

Information finns på skolans hemsida om hur vårdnadshavare och elever kan rapportera om en elev upplever eller får kännedom om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

Datum  
2024-10-18

#### **4. Utreda trakasserier, kränkande behandling och diskriminering**

All personal är skyldig att rapportera och medverka till att utreda uppgifter vid misstanke om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Rektor ansvarar för att ärenden tas upp i respektive elevhälsoteam och en utredning görs där det beslutas vilka åtgärder som ska ske. Vid signaler från elever och vårdnadshavare om misstanke om kränkande behandling eller diskriminering, genomförs samtal med berörd elev.

Trygghetsteamet är en viktig resurs i detta arbete och kallas in vid behov.

#### **5. Åtgärda trakasserier, kränkande behandling och diskriminering**

Om det förekommer trakasserier eller kränkande behandling ska rektor vidta de åtgärder som krävs för att i framtiden förhindra att det upprepas. Åtgärder ska vara grundande på den utredning som gjorts i det enskilda fallet. Ärendet följs sedan upp av rektor och elevhälsoteam. Rektor ansvarar för att åtgärder samt uppföljning dokumenteras i DF respons

#### **6. Delaktighet och ansvar**

Alla ärenden ska anmäls till rektor och huvudmannen via systemet DF respons.

Likabehandlingsplanen presenteras av mentor på möte med vårdnadshavare vid höstterminens start och på klassråd. Elever och vårdnadshavare informeras då bl a om nedanstående punkter:

Som vårdnadshavare kan du förvänta dig av oss på Lerums Gymnasium:

- Att all personal arbetar för att ditt barn ska känna trygghet i skolan.
- Att vi arbetar för en lugn och trivsamt miljö.
- Att vi ingriper mot alla former av kränkningar.
- Att vi kontaktar dig om något särskilt händer.
- Att vi gör vårt bästa för att ditt barn ska lyckas med sina studier.

Vi på Lerums Gymnasium förväntar oss av dig som vårdnadshavare

- Att du stöttar ditt barn att ta ansvar för studierna.
- Att du meddelar skolan om du märker att ditt barn råkat illa ut.
- Att du meddelar oss om ditt barn gjort någon annan illa.
- Att du ställer upp på skolans värdegrund.
- Att du håller dig informerad om ditt barns närvaro.
- Att du deltar på möten med vårdnadshavare.

Som elev kan du förvänta dig av oss på Lerums Gymnasium

- Att vi bemöter dig med respekt.
- Att vi bryr oss om dig.

Datum

2024-10-18

- Att vi kommer att göra allt för att hjälpa dig om du råkar illa ut.
- Att vi kommer att ingripa mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkningar.
- Att vi gör allt för att du ska få en så lugn och trivsamt arbetsmiljö som möjligt.
- Att vi kommer att göra allt för att du ska lyckas med dina studier och få så mycket kunskap som möjligt.

Vi på Lerums Gymnasium förväntar oss av dig som elev

- Att du bemöter andra med respekt.
- Att du aldrig bidrar till att någon råkar illa ut.
- Att du aldrig medverkar till någon form av skadegörelse.
- Att du ställer upp på skolans värdegrund.
- Att du passar tider, är närvarande och tar ansvar för dina studier.

### **7. Kompetensutveckling**

Se årlig plan för respektive skolenhet.

### **8. Kvalitetssäkring**

Likbehandlingsplanen utvärderas varje läsår och revideras vid behov och en årlig plan utformas på varje skolenhet. Under första delen av höstterminen är personalen med och diskuterar ev förslag på revidering av likabehandlingsplanen.

Datum

2024-10-18

---

## Kontakt

Kontaktuppgifter till samtlig personal finns på Lerums Gymnasiums hemsida, mentorer, skolledning och elevhälsa.

Trygghetsteamet på Lerums Gymnasium

Det finns möjlighet att maila trygghetsteamet, eller prata med sin mentor eller annan personal. [trygghetsteamet@lerum.se](mailto:trygghetsteamet@lerum.se)

Man kan också vända sig till andra myndigheter.

Diskrimineringsombudsmannen, DO  
telefon: 08-120 20 700  
[do@do.se](mailto:do@do.se)

Barn- och elevombudet, BEO  
telefon: 08-586 080 00  
[beo@skolinspektionen.se](mailto:beo@skolinspektionen.se)

Lerum, dag som ovan

*Skolledningen vid Lerums gymnasium*