

§ 96 Kompetensförsörjningsstrategi för Lerums kommun

Diarienummer KS23.275

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar anta Kompetensförsörjningsstrategi för Lerums kommun.

Reservationer

Suzanne Parenius (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande, samt mot beslutet att avslå Christian Ebersteins (KD) yrkande.

Christian Eberstein (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande, samt mot beslutet att avslå Suzanne Parenius (C) yrkande.

Daniel Eriksson (MP), Glenn Sjögren (SD) och Aiki Atka (SD) reserverar sig mot besluten att avslå Suzanne Parenius (C) och Christian Ebersteins (KD) yrkanden.

Sammanfattning

I budget 2023 gav kommunfullmäktige förvaltningen i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i november 2023 att återremittera ärendet till förvaltningen.

Kompetensförsörjningsstrategin är ett ramverk för förvaltningen att omhänderta kompetensförsörjningsarbetet som en del av ordinarie planering av verksamhet. Förvaltningsdirektören leder arbetet genom förvaltningsledningen.

Målet med strategin är att upprätthålla en effektiv och kompetent personalstyrka, som bidrar till attraktiviteten till kommunen som destination och arbetsgivare, genom att fortsatt leverera tjänster av hög kvalitet för medborgare.

I arbetet med återremissen har strategin i sin helhet förstärkt förmågan att attrahera och rekrytera behovet av ny kompetens för att tillgodose verksamhetens behov på kort och lång sikt. Genom att strategin tydligt har stärkt kompetensförsörjningen som en del av ordinarie planering av verksamhet, där kompetens- och omställningsavtalet utgör en del, har möjligheten till kompetensutvecklingen av befintlig personal förstärkts. Samarbetet och samverkan med utbildningsanordnare för att utveckla medarbetares färdigheter för framtida behovet av kompetens tillsammans med digitalisering, AI, chefens viktiga roll och arbetet med friskfaktorer har utvecklats. Sammantagen stärker det attraktiviteten.



Sju strategier har identifierats som prioriterade för Lerums kommun:

- stärka förmågan att kontinuerligt arbeta med behov av ny och förändrad kompetens
- stärka chefers möjlighet att leda
- satsa på friskfaktorer för ett hållbart arbetsliv
- satsa på att använda kompetensen rätt
- stöd medarbetares utveckling och möjlighet till omställning
- rekrytera och attrahera bredare
- nyttja teknikens möjligheter.

Beslutsunderlag

- KSAU § 70 2024-05-29 Kompetensförsörjningsstrategi för Lerums kommun
- Tjänsteskrivelse om Kompetensförsörjningsstrategi för Lerums kommun
- Förslag till kompetensförsörjningsstrategi_efter återremiss

Förslag under sammanträdet

Ordförande Viktor Lundblad (M) föreslår å Moderaternas (M) och Socialdemokraternas (S) vägnar att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Suzanne Parenius (C) yrkar på följande tillägg:

Förvaltningen får i uppdrag att ta fram handlingsplan/-planer och att dessa regelbundet redovisas i kommunstyrelsen.

Detta med följande motivering:

Kommunstyrelsen har det övergripande personalansvaret och ska därför hållas informerade.

Christian Eberstein (KD) yrkar på följande tillägg, i linje med Kristdemokraternas och Liberalernas yrkande i arbetsutskottet:

Kommunstyrelsen beslutar att förvaltningen får i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan kopplad till Kompetensförsörjningsstrategin, där konkreta och tidsatta mål, aktiviteter och indikatorer kopplade till strategierna framgår.

Kommunstyrelsen ska i samband med delårsrapporterna informeras om hur arbetet för att uppnå Kompetensförsörjningsstrategins och kompetensförsörjningsplanens mål, aktiviteter och indikatorer fortlöper, aktuella framgångsfaktorer och utmaningar samt eventuella behov av revideringar i strategin eller planen. En första återrapportering ska göras i samband med nästa delårsrapport.



Lerums
kommun

PROTOKOLL

Datum
2024-06-05

Kommunstyrelsen

14 (49)

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt Viktor Lundblads (M) förslag och finner att kommunstyrelsen så beslutar.

Ordföranden ställer avslag mot bifall gällande Suzanne Parenius (C) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

Ordföranden ställer avslag mot bifall gällande Christian Ebersteins (KD) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

Beslutet skickas till

Gull-Britt Eide, Kommundirektör
Lars Lindberg, HR-chef

Signatur justerare

 ryePAqL6SR-ryu0qlpBR

Utdragsbestyrkande